

**АННОТАЦИЯ  
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ  
«Кадровое обеспечение предприятия»  
Направление: 38.04.01 «Экономика» (степень – магистр)  
Профиль: «Экономическая безопасность»  
Форма обучения: очная, заочная**

**1. Цели и задачи освоения дисциплины**

Цель освоения дисциплины: более широкий подход кадров к профессиональному процессу обеспечению кадровой безопасности, повышение качества профессиональных действий в рамках управления трудовыми процессами с учетом требований экономической безопасности.

Задачи освоения дисциплины:

- решать задачи исследовательского и проектного характера, связанные с повышением эффективности организации;
- решать задачи, связанные с повышением эффективности системы внутреннего контроля;

**2. Место дисциплины в структуре ОПОП**

Дисциплина Б1.В.ДВ.05.02 Кадровое обеспечение предприятия относится к части, формируемой участниками образовательных отношений Магистратуры ФГОС ВО по направлению Экономика (степень – «магистр»).

По заочной форме обучения студент должен до начала ее изучения освоить содержание учебных дисциплин:

Эконометрика

Цифровые технологии и информационная безопасность организации

Обеспечение информационной безопасности организации

Правовые основы обеспечения экономической безопасности

Экономическая безопасность организации

Экономическая теория (продвинутый курс)

Анализ отраслевых рынков и конкурентная политика

Налоговое планирование и администрирование

Цифровая экономика

Стратегический анализ и прогнозирование

Оптимизация налогообложения

Ознакомительная практика

Проектная деятельность

и иметь представление о том, на каких участках своей будущей профессиональной деятельности он сможет использовать полученные знания в рамках компетенций, обусловленных спецификой его предстоящей работы.

Дисциплина «Кадровое обеспечение предприятия» реализуется в одном семестре с дисциплиной Национальная и региональная экономическая безопасность, Проектная деятельность,

Компетенции, полученные в ходе изучения дисциплины «Кадровое обеспечение предприятия» необходимы для прохождения дисциплин:

Внутренний аудит

Управление инвестиционными проектами

Финансовая безопасность организации

Контроллинг и управленческий учет на предприятии

Управление затратами

Преддипломная практика

Практика по профилю профессиональной деятельности  
 Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты

По очной форме обучения студент должен до начала ее изучения освоить содержание учебных дисциплин:

- Эконометрика
- Цифровые технологии и информационная безопасность организации
- Обеспечение информационной безопасности организации
- Правовые основы обеспечения экономической безопасности
- Экономическая безопасность организации
- Экономическая теория (продвинутый курс)
- Внутренний аудит
- Анализ отраслевых рынков и конкурентная политика
- Налоговое планирование и администрирование
- Цифровая экономика
- Стратегический анализ и прогнозирование
- Оптимизация налогообложения
- Ознакомительная практика
- Проектная деятельность

и иметь представление о том, на каких участках своей будущей профессиональной деятельности он сможет использовать полученные знания в рамках компетенций, обусловленных спецификой его предстоящей работы.

Дисциплина «Кадровое обеспечение предприятия» реализуется в одном семестре с дисциплиной Национальная и региональная экономическая безопасность, Проектная деятельность, Контроллинг и управленческий учет на предприятии/ Управление затратами, Финансовая безопасность организации, Практика по профилю профессиональной деятельности.

Компетенции, полученные в ходе изучения дисциплины «Кадровое обеспечение предприятия» необходимы для прохождения дисциплин:

- Управление инвестиционными проектами
- Преддипломная практика
- Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты

### 3. Требования к уровню освоения дисциплины.

Код и наименование реализуемой компетенции		Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине
ПК-1	Способен к организации и контролю экономической безопасности организации	<p>Знать: ИД1 ПК-1 теорию и современную практику формирования и функционирования экономического субъекта;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ИД1.1 ПК-1 системы внутреннего нормативного регулирования экономического субъекта;</li> <li>- ИД1.2 ПК-1 современные методы проведения мониторинга и оценок работы экономического субъекта;</li> </ul> <p>Уметь ИД2 ПК-1 решать задачи исследовательского и проектного характера, связанные с повышением эффективности организации на основе;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ИД2.1 ПК-1 решать задачи, связанные с повышением эффективности системы внутреннего контроля;</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- ИД2.2 пк-1 оценивать соответствие работы системы внутреннего контроля действующей нормативной базе;</li> </ul> <p>Владеть: ИД3 пк-1 - навыками оценки соответствия результатов общим принципам, целям системы управления экономического субъекта;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ИД3.1 пк-1 навыками сбора, анализа и обобщения информации системы внутреннего контроля;</li> <li>- ИД3.2 пк-1 навыками внедрения стратегии развития системы внутреннего контроля в практику работы экономического субъекта;</li> </ul>
ПК-2	Способен управлять внутренним контролем в области обеспечения экономической безопасности организации	<p>Знать: ИД1 пк-2 - методологию и практику внутреннего контроля и опыт их применения;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ИД1 пк-2 требования планирования, документооборота, внутренних регламентов, регулирующих взаимодействие между субъектами;</li> <li>- ИД1 пк-2 требования профессиональной этики</li> </ul> <p>Уметь: ИД2 пк-2- производить оценку обоснованности плановой и сметной документации;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ИД2.1 пк-2 сравнивать по содержанию и выявлять несоответствие внутренних регламентов работы субъектов на всех уровнях управления, вырабатывать предложения по их корректировке;</li> <li>- ИД2.2 пк-2 оценивать взаимодействия между субъектами;</li> </ul> <p>Владеть: ИД3 пк-2 - навыками разработки внутренних стандартов, требований профессиональной этики;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ИД3.1 пк-2 навыками оценки качества результатов внутреннего контроля;</li> <li>- ИД3.2 пк-2 навыками проведение системного контроля и оценки эффективности работы сотрудников</li> </ul>

#### **4. Общая трудоемкость дисциплины**

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единицы (144 ч).

#### **5. Образовательные технологии**

В ходе изучения дисциплины используются как традиционные методы и формы обучения (лекции, семинарские и практические занятия, самостоятельная работа), так и интерактивные формы проведения занятий (разбор проблемных ситуаций).

При организации самостоятельной работы используются следующие образовательные технологии: самостоятельная работа, сопряженная с основными аудиторными занятиями (проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины); решение практических заданий; самостоятельная работа под контролем преподавателя в форме плановых консультаций, при подготовке к сдаче зачета; внеаудиторная самостоятельная работа при выполнении студентом заданий.

#### **6. Контроль успеваемости**

Программой дисциплины предусмотрены виды текущего контроля: тестирование,

опрос.

Промежуточная аттестация проводится в форме: экзамен.